



Codi Ètic

FUNDACIÓ
bdncapaç



INDEX

1. Introducció
2. Àmbit d' aplicació.
 - 2.1. Destinataris.
 - 2.2. Obligacions del professional.
 - 2.3. Obligacions del directiu.
 - 2.4. Recepció i interpretació.
 - 2.5. Vigència i supervisió.
3. Principis Generals.
4. Criteris de conducta i pràctiques responsables.
 - 4.1. Compliment de la legislació aplicable i la normativa interna.
 - 4.2. Relacions amb el professionals.
 - 4.3. Relacions amb les persones usuàries i les seves famílies.
 - 4.4. Relacions amb els clients i proveïdors.
 - 4.5. Relacions amb el mercat.
 - 4.6. Política de prevenció de riscos i salut a la feina.
 - 4.7. Compromís mediambiental.
5. Protecció dels actius de l' Entitat.
 - 5.1. Conflicte de interessos.
 - 5.1. Protecció de la informació i comunicacions.
6. Òrgan de compliment i control.
 - 6.1. Canal de denúncies.
 - 6.2. Incompliment del Codi Ètic.

1. INTRODUCCIÓ.

L' entitat Fundació Badalona Capaç aspira a que la seva conducta i la de les persones a ella vinculades responguin i s'acomodin als principis ètics de l' entitat i a la legislació vigent.

Aquest Codi recull els principis, criteris i normes de conducta per les que es deuen regir els integrants de la Fundació Badalona Capaç en el desenvolupament de les seves activitats professionals, edificant, entre tots, una verdadera cultura corporativa positiva.

El Codi Ètic es la norma fonamental que defineix la cultura corporativa de l' Entitat, i per això, el Model de Prevenció de Delictes deriva del present Codi Ètic en forma de protocols, reglaments i instruccions que contenen formes d'actuar concretes. L' incompliment d' aquestes seran sancionades conforme al Reglament de Canal de Denuncies e Investigacions Internes.

La circular 1/2016 de la Fiscalia General de l' Estat i la Jurisprudència existent fins a aquesta data, entén el Codi Ètic com criteri supra legal de l'article 31 bis, es a dir, s' entén el Codi Ètic com expressió d' una cultura ètica de compliment.

2. AMBIT D'APLICACIO.

2.1. Destinataris.

El present Codi Ètic vincula i es d'aplicació a totes les persones que desenvolupen una activitat en o per la Fundació Badalona Capaç, es a dir:

- Els patrons de de l' Entitat.
- Els professionals de l' Entitat o de les empreses que depenen de la Fundació Badalona Capaç:
 - o Caltor Actividades 2009, s.l.
 - o Cointegra, s.l.
- Les persones usuàries ateses en Cointegra, s.l.
- Les famílies de les persones usuàries.
- Persones en pràctiques.
- Voluntaris.

També es voluntat d'aquest Codi arribar a persones o entitats que col·laboren amb la Fundació Badalona Capaç en la seva activitat, en aquest cas les persones subjectes i que tinguin relació amb aquests tercers informaran de l' ètica de l' Entitat i exigiran el seu compliment.

2.2. Obligacions del professional.

Els professionals de les Entitats vinculades estan obligats a:

- Conèixer tota la normativa interna de la seva Entitat.
- Contribuir a crea una cultura de compliment de les normes.
- Comprometre amb aquest codi.
- Realitzar les seves funcions en base a la missió, visió i valors de l' Entitat.
- Evitar infraccions.
- Informar d' infraccions.

2.3. Obligacions del directiu.

Els directius com a màxims responsables de l' Entitat estan obligats a:

- Crear i promoure una cultura de compliment de la Llei i les normes internes de la Fundació Badalona Capaç i entitats que d' ella depenen.
- Crear la infraestructura necessària per prevenir, detectar i reaccionar davant les infraccions.
- Formar i sensibilitzar als professionals en la importància del compliment normatiu.
- Establir els mecanismes per difondre el valors de l' Entitat.

2.4. Recepció i interpretació.

La Fundació Badalona Capaç posarà a disposició de tothom aquest Codi tant de forma física com digital mitjançant la pàgina web de l' Entitat.

Els nous professionals rebran, juntament amb el contracte de treball, una còpia del Codi Ètic.

Els voluntaris i personal de pràctiques, en el moment de la seva incorporació, també rebran una còpia del Codi Ètic.

A mes de forma periòdica es formarà i sensibilitzarà als professionals sobre els valors de l' Entitat.

El Codi Ètic s' entén acceptat de forma expressa per totes les persones vinculades a l' Entitat per lo que ningú podrà al·legar desconeixement del mateix.

2.5. Vigència i supervisió.

El present Codi Ètic serà d' aplicació des del moment en que, una vegada aprovat pel Patronat, sigui comunicat de forma fefaent a tots els subjectes obligats.

Serà vigent fins que no sigui aprovada la seva anul·lació per el Patronat.

El Codi serà actualitzat cada vegada que l' Òrgan de vigilància del Codi detecti la necessitat de la seva actualització.

3. PRINCIPIS GENERALS.

Badalona Capaç és una Fundació, sense ànim de lucre, que vetlla per la millora de la qualitat de vida de les persones amb discapacitat, tot entenent aquesta tasca des d'una perspectiva de servei integral a les persones.

La nostra missió es oferir oportunitats d'ocupació a les persones adultes amb discapacitat intel·lectual de la ciutat de Badalona, a partir de diferents serveis que volen donar resposta a les capacitats de cada persona i adaptant-nos a les seves necessitats.

L'ocupació i la inserció laboral significa l'entrada en la vida activa (marca el canvi d'utilització del temps per part de l'individu) i la definició correlativa d'un projecte de vida (entès com un conjunt d'actes racionals, finalitzats i ordenats en uns terminis). Aquest projecte de vida engloba el projecte professional, la professió a exercir que contribueixi al desenvolupament complet de la persona.

Inclusió. Creiem en el valor de la diversitat, treballem per la igualtat d'oportunitats i la no discriminació com a dret i deure de tothom.

Compromís. Treballem amb responsabilitat i amb entusiasme en el compliment de la raó de ser de l'entitat.

Participació activa. Promovem la pro activitat dels membres de la comunitat de la qual forma part l'entitat amb l'objectiu d'anticipar-nos a l'hora de donar resposta a les necessitats que sorgeixen.

Millora contínua. Treballem amb actitud autocrítica i constructiva per millorar la qualitat del nostre treball.

Sostenibilitat. Vetllem per l'optimització dels recursos econòmics, mediambientals i socials, per assegurar l'equilibri i la permanència en el temps de l'entitat.

Transparència. Gestionem la informació amb responsabilitat, reflectint la realitat i fent-la arribar als interessats.

4. CRITERIS DE CONDUCTA I PRACTIQUES RESPONSABLES.

4.1. Compliment de la legislació aplicable i la normativa interna.

La Fundació Badalona Capaç es compromet a complir i integrar com a normativa interna el que es disposa en acords i convenis, nacionals i/o internacionals, que per l'activitat desenvolupada li puguin vincular.

Tots els professionals tindran que complir les lleis vigents d'on desenvolupi l'activitat atenen al esperit i finalitat d'aquestes, i observaran en totes les seves actuacions un comportament ètic.

4.2. Relacions amb els professionals.

Els professionals de Fundació Badalona Capaç son el major actiu de que disposa per aconseguir la seva missió, es per això que l'Entitat fomentarà la participació i implicació de totes les persones de l'organització per aconseguir un bon clima laboral.

Per lo que la Fundació Badalona Capaç adquireix els següents compromisos:

- Potenciar la cultura ètica de l'Entitat amb la finalitat de que tots els professionals comparteixin els valors de l'organització.
- Fomentar la participació, motivació i implantació en el projecte.
- Fomentar la creativitat i innovació.
- Vetllar pel bon ambient de treball.
- Promoure la igualtat d'oportunitats.
- Vetllar per la no discriminació per qualsevol motiu.
- Fomentar el respecte entre totes les persones de l'Entitat.
- Fomentar el respecte amb l'organització.
- Potenciar la formació y el desenvolupament personal.
- Fomentar la millora continua i l'aprenentatge.
- Garantir que la comunicació e informació de l'organització sigui transparent, fluida i efectiva.

- Fomentar la promoció interna.
- Vetllar per l' us i gestió de les dades.
- Preservar la confidencialitat i garantir el secret professional.
- Garantir la seguretat i la prevenció de la salut als llocs de treball.
- Evitar rebre, a títol personal, regals o presents de clients, proveïdors, persones usuàries, famílies o qualsevol altre origen.

A la vegada els professionals adquireixen obligacions respecte a l' Entitat, amb altres professionals, les persones usuàries, les famílies, clients i/o proveïdors, aquestes obligacions son:

- No permetre situacions d' abús, discriminació, violència i/o falta de respecte.
- Guardar el secret professional.
- Proposar mesures de millora en el servei o lloc de treball.
- Denunciar qualsevol situació punible mitjançant els canals establerts.

La Fundació Badalona Capaç contreu amb els professionals el compromís de promoure la millora de la seva qualitat de vida i la de les seves famílies, per això es fomentaran les mesures dirigides a conciliar els requeriments del treball amb les necessitats de la seva vida personal i familiar.

4.3. Relacions amb les persones usuàries i les seves famílies.

Las persones amb discapacitat intel·lectual son la base fonamental de la Fundació Badalona Capaç i les seves famílies la prolongació d' elles, per lo que el treball conjunt es indispensable per aconseguir la inclusió social i la millora en la qualitat de vida de les persones discapacitades.

El reconeixement dels drets de les persones discapacitades i la defensa dels mateixos ha de ser punt d' unió entre l' Entitat, les persones discapacitades i les seves famílies.

Les relacions es basaran en el respecte, la honestedat, la intimitat, la confidencialitat i l' acceptació de la diversitat.

Es treballarà per la qualitat de vida de les persones usuàries en totes les seves dimensions:

- el benestar emocional.
- las relacions interpersonals.
- el benestar material.
- el benestar físic.
- el desenvolupament personal.
- l' autodeterminació.
- la inclusió social.
- els drets de la persona usuària.

La comunicació dirigida a les persones discapacitades i les seves famílies ha d' estar basada en la transparència, adequant el llenguatge i les formes a la singularitat de las persones.

La participació de las persones usuàries i les seves famílies a l' Entitat es primordial per lo que es treballarà per aconseguir espais on es millori la confiança mútua.

4.4. Relacions amb els clients i proveïdors.

La Fundació Badalona Capaç basa les seves relacions amb clients i proveïdors en practiques legals, eficients i justes.

Tant els clients com els proveïdors son peces claus a l' organització per poder obtenir els recursos necessaris i, d'aquesta forma, aconseguir portar a termini la missió.

Clients.

Dintre del grup de clients distingim a:

- l' Administració Pública com a principal client.
- els clients de les activitats laborals.

La relació es basarà en el diàleg i la comunicació per conèixer les seves expectatives i necessitats.

Proveïdors.

Als proveïdors, com a part de la nostra cadena, els devem respecte i lleialtat, però estem obligats a ser exigents amb ells, demanant-los compromís i col·laboració.

La selecció dels proveïdors es basarà en la relació qualitat preu, la conducta ètica, la seva responsabilitat social i l' ubicació dins la ciutat de Badalona o proximitat a la mateixa.

No s' admetran regals o obsequis a títol personal i en cap situació aquest obsequis seran per obtenir avantatges davant altres proveïdors.

4.5. **Relacions amb els mercats.**

Fundació Badalona Capaç es compromet a velar pel compliment de la normativa sobre competència.

Serà un compromís de tots els professionals de l'Entitat el oferir informació veraç als clients, l'honestedat amb ells es bàsica per crear un confiança comú.

La Fundació Badalona Capaç vigilarà que tota la informació sobre els seus serveis i productes que es publiqui en qualsevol format (díptics, tríptics, cartells, etiquetes, etc.) es clara i no dona peu a males interpretacions ni a considerar-la com a publicitat enganyosa.

No es podran utilitzar imatges o idees per pràctiques comercials que no siguin lliures o de les que no disposem dels drets d'autor.

Està, totalment, prohibit l'ofertament de regals o obsequis per aconseguir beneficis o avantatges en les relacions comercials.

La informació introduïda en els sistemes informàtics a de ser fiable i actualitzada.

4.6. **Política de prevenció de riscos i salut a la feina.**

La Fundació Badalona Capaç vetllarà per un entorn segur de treball, complint la normativa vigent en matèria de seguretat i salut laboral.

L'Entitat es compromet a:

- formar i informar dels riscos laborals dels seu lloc de treball.
- facilitar els medis i equipaments necessaris per la realització del treball.
- realitzar una política preventiva per garantir la seguretat de totes les persones.
- garantir un control de la salut dels professionals de forma periòdica.
- exigir als seus clients i proveïdors que compleixin amb la normativa sobre prevenció de riscos mitjançant la coordinació d'activitats.

En el cas de produir-se incidents o accidents de treball, aquests, seran comunicats pels professionals amb la màxima urgència per poder prendre les mesures oportunes.

4.7. **Compromís mediambiental.**

La Fundació Badalona Capaç es compromet a vetllar pel respecte al medi ambient i a minimitzar el seu impacte mediambiental en totes les seves activitats.

La correcta gestió del residus que generem serà un compromís de l'Entitat.

Es promourà la cultura pel respecte del medi ambient entre tots els integrants de l'

Entitat, així como l'obligació de tothom de conèixer, assumir i actuar d'acord als criteris establerts.

5. PROTECCIÓ DELS ACTIUS DE L' ENTITAT.

5.1. Conflicte de interessos.

La Fundació Badalona Capaç respectarà la participació dels professionals en altres activitats financeres o empresarials sempre que aquestes estiguin dintre de la legalitat i no entrin en conflicte amb les seves responsabilitats com a integrants de l' Entitat.

Si l'altre entitat fos pública es demanarà un informe oficial de compatibilitat per poder seguir en les dues activitats, aquesta situació serà també exigible als Patrons de la Fundació Badalona Capaç.

5.2. Protecció de la informació i comunicacions.

La Fundació Badalona Capaç posa a disposició dels professionals els recursos necessaris per al desenvolupament de la seva activitat professional.

Es obligació de tots els professionals de l' Entitat el conèixer i respectar els protocols interns sobre emmagatzemament, custòdia i accés a les dades, així com el respecte i estricta compliment a la Llei Orgànica de Protecció de Dades.

Els professionals de l' Entitat hauran d'utilitzar els recursos de forma responsable, eficient i apropiada amb finalitat, exclusivament, professional.

La descarrega o instal·lació de programes, aplicacions, imatges o continguts il·legals o pels que no es disposi de llicència està prohibida ja que el respecte per la propietat intel·lectual te que ser uns dels criteris a seguir.

Per accedir al sistema informàtic i al correu electrònic tots els professionals disposaran d'un nom d'usuari i de una contrasenya, els quals son personals i intransferibles, cada persona serà responsable de l'ús del seu codi.

L'accés al sistema informàtic està restringit per nivells, aquest son determinats segons el càrrec i les funcions dels professionals.

6. ÒRGAN DE COMPLIMENT I CONTROL.

La Fundació Badalona Capaç disposarà d' un òrgan de compliment, el qual vetllarà per la realització i la difusió del Codi Ètic entre totes les persones de l' Entitat.

Aquest òrgan rebrà les denúncies que es puguin donar per incompliment del Codi, també podrà actuar per iniciativa pròpia.

6.1. Canal de denúncies.

La Fundació Badalona Capaç habilitarà un canal de denúncies que permetrà a qualsevol persona que conegui d'alguna infracció posar-la en coneixement de l'òrgan de compliment.

El canal de denúncies haurà de ser variat en la seva forma:

- Correu electrònic.
- Bústia.
- Telèfon.
- Personalment.
- Qualsevol altre via que es pugui desenvolupar.

Amb la finalitat de poder ser accessible a totes les persones i grups d' interès de l' Entitat s' informarà de la seva existència, del seu funcionament i de la persona que rebre les denúncies.

Totes les persones tenim l' obligació de denunciar de bona fe qualsevol infracció de la que es pugui donar testimoni, no només les possibles infraccions comeses per els companys, sinó també per directius i patrons.

Totes les denúncies seran anònimes i es tenen que fer sense por a represàlies.

Les denúncies amb mala fe o amb el propòsit de perjudicar a un company o superior serà objecte de sanció disciplinària, sense perjudici d' ulteriors responsabilitats.

6.2. Incompliment del Codi Ètic.

L' incompliment del Codi pot comportar sancions correctores, al marge d' altres penals o administratives que pugin implicar.

La sanció s' aplicarà al que infringeixi el Codi i al que per acció u omissió hagués aprovat tal comportament sense haver-lo denunciat al òrgan de compliment.